

Για ποιο λόγο ζητάτε ευέλικτη εργασία;

Σκεφτείτε προσεκτικά και αναλυτικά τι σημαίνει για εσάς ευελιξία. Χρειάζεστε την ευελιξία για να κάνετε καθημερινές, προγραμματισμένες εργασίες όπως να παίρνετε τα παιδιά σας από το σχολείο ή τη φύλαξη ή μήπως θέλετε να περνάτε μία ή δύο ημέρες την εβδομάδα με το παιδί σας που δεν πηγαίνει ακόμη σχολείο; Χρειάζεστε την ευελιξία για τακτές αλλά πιο εκτεταμένες χρονικές περιόδους, για παράδειγμα, για τις σχολικές διακοπές; Μήπως η ανάγκη σας για ευελιξία αφορά απρόβλεπτες καταστάσεις, για παράδειγμα, όταν το παιδί σας είναι άρρωστο και θέλετε να μείνετε σπίτι για να το φροντίσετε ή όταν συμμετέχει σε σχολικές παραστάσεις και θέλετε να είστε παρούσα στις εκδηλώσεις;

Γράψτε μια λίστα με τι ελπίζετε ότι μπορείτε να πετύχετε εργαζόμενη με ένα πιο ευέλικτο πρόγραμμα ή χωρίς να χρειάζεται να μετακινήστε για να πηγαίνετε στο γραφείο καθημερινά. Ταξινομήστε τη λίστα με βάση τις προτεραιότητές σας. Ποιο στοιχείο της λίστας είναι πιο σημαντικό για εσάς; Υπάρχει κάτι που είστε έτοιμη να διαπραγματευτείτε;

Μπορεί η εργασία που κάνετε να προσαρμοστεί σε ένα ευέλικτο καθεστώς;

Υπάρχουν μερικές δουλειές που δεν μπορούν να συνδυαστούν με ένα καθεστώς ευέλικτης εργασίας, είτε πρόκειται για εργασία από το σπίτι για κάποιες ώρες την εβδομάδα είτε για ένα πιο ριζοσπαστικό επανασχεδιασμό και επιμερισμό της εργασίας. Στον ψηφιακό κόσμο που ζούμε και χάρη στη δυνατότητα του γρήγορου Internet και της επαναστατικής εξέλιξης των επικοινωνιών δεν έχει πλέον τόση σημασία πότε και πού εργαζόμαστε αλλά τι είναι αυτό που κάνουμε.

Για να διαπιστώσετε εάν η εργασία σας μπορεί να προσαρμοστεί σε ένα πιο ευέλικτο καθεστώς, θα πρέπει να κάνετε τρεις λίστες. Πρώτα, καταγράψτε τι κάνετε όταν είστε στη δουλειά. Σκεφτείτε τα χαρακτηριστικά της εργασίας σας, τα βασικά καθήκοντα και τις υποχρεώσεις σας, τις γραμμές επικοινωνίας και τους επιχειρηματικούς σας στόχους. Η περιγραφή της εργασίας σας θα βοηθήσει πολύ, εάν υπάρχει. Εναλλακτικά, κρατήστε ημερολόγιο για μερικές ημέρες όπου θα καταγράψετε πώς περνάτε ακριβώς κάθε εργάσιμη ημέρα.

Σε μια δεύτερη λίστα, καταγράψτε τις περιόδους με πολλή δουλειά καθώς και τις περιόδους όπου υπάρχει ύφεση, υπό την προϋπόθεση ότι είναι προβλέψιμες. Επιπλέον, σημειώστε εάν η ροή της δραστηριότητας είναι σταθερή ή απρόβλεπτη. Σκεφτείτε πότε έχετε συνήθως περισσότερη δουλειά, σε επίπεδο ημέρας, εβδομάδας ή έτους.

Τέλος, σκεφτείτε με ποιον τρόπο η εργασία σας ταιριάζει με τους στόχους της εταιρείας σας και τις προκλήσεις που αντιμετωπίζει. Υπάρχει αρκετός χώρος στην εταιρεία σας για όλους; Μήπως το κύριο μέλημά της είναι ο περιορισμός του κόστους; Μήπως το υψηλό κόστος των υπερωριών προκαλεί προβληματισμούς; Μήπως υπάρχει πολύ συχνή εναλλαγή του προσωπικού της εταιρείας, με αποτέλεσμα να προκαλείται διαρροή των γνώσεων και των εμπειριών της εταιρείας;